

Услуги и сервисы Кадрового центра «Работа России»

Татьяна Валентиновна Султанова

Исполняющая обязанности заместителя директора
Кадрового центра «Работа России» Пермского края

Пермь, 2026

Что происходит на рынке труда Пермского края по состоянию на 01 сентября 2026 г.

5 661

количество обратившихся
в службу занятости

3 807

количество безработных
граждан

33 217

количество рабочих
мест на портале

26 038

количество работодателей
на портале

227 149

резюме в Пермском крае

90 %

уровень трудоустройства

0,32 %

уровень регистрируемой
безработицы

0,17 %

напряженность на рынке труда

Средняя заработная плата:

52 671 ₽

по данным портала «Работа России»

89 636 ₽

Росстат

**Численность населения Пермского
муниципального округа – 129 127
человек, из них 75 873 человека - в
трудоспособном возрасте.**



Особенности рынка труда

Не снижающийся спрос
на кадры

Рост зарплат

Низкая безработица

На одного безработного
8 предложений

Что происходит на рынке труда Пермского муниципального округа Пермского края



Количество работодателей, зарегистрированных на территории Пермского муниципального округа Пермского края* – 8260 работодателей

Количество работодателей Пермского муниципального округа Пермского края, зарегистрированных на единой цифровой платформе «Работа России» – 456 работодателей

Количество рабочих мест, размещенных на портале «Работа России» в Пермском муниципальном округе Пермского края – 699 рабочих мест

Количество обратившихся в службу занятости в Пермском муниципальном округе Пермского края – 519 человек

Количество безработных граждан стоящих на учете в территориальном отделе по Пермскому муниципальному округу Пермского края – 118 человек

Количество резюме по Пермскому муниципальному округу Пермского края – 6540 резюме

Количество, проведенных ярмарок трудоустройства в Пермском муниципальном округе Пермского края – 32 ярмарки

Количество трудоустроенных при содействии Кадрового центра «Работа России» – 187 человек

Работодатель — ключевой партнер и клиент Кадрового центра «Работа России»



Услуги и сервисы



Содействие в подборе необходимых сотрудников

- ▶ Подбор работников
- ▶ Массовый отбор
- ▶ Организация собеседования
- ▶ Подбор работников на перспективу
- ▶ Повышение конкурентоспособности вакансии



Цифровой отдел кадров. Электронный кадровый документооборот



Современная инфраструктура



Организация мероприятий

Все услуги и сервисы Кадрового центра «Работа России» для работодателя предоставляются **бесплатно**

Персональное сопровождение предприятий

Прогноз кадровой потребности

Индивидуальный набор сервисов под решение конкретных кадровых задач

Поиск и подготовка кадров

Всероссийский опрос работодателей с целью формирования прогноза потребности экономики в кадрах на период 2027- 2033 годы

В 2026 г. В Пермском крае прошли опрос 4472 предприятия.

В Пермском муниципальном округе Пермского края план по прохождению опроса составляет 370 предприятий. Прошли опрос - 71 предприятие. Процент прохождения опроса составил 19%.

Возможности портала «Работа России» для работодателя



Работодатель (юридическое лицо или индивидуальный предприниматель) для входа использует учётную запись портала госуслуг



База резюме соискателей по всей стране



Размещение вакансий



Просмотр откликов граждан, назначение собеседования



Подача заявления на подбор необходимых работников



Подача отчетов в Кадровый центр «Работа России»



Электронный кадровый документооборот



Публикация предложений на целевое обучение



Стажировки и практики



Краткосрочная занятость

ФП «Активные меры содействия занятости» Национальный проект «КАДРЫ»



Кто может обучаться в рамках Проекта в 2026 году

- ▶ Безработные граждане, зарегистрированные в СЗН
- ▶ Граждане, обратившиеся в СЗН в целях поиска работы
- ▶ Граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста
- ▶ Участники СВО, семьи погибших участников СВО
- ▶ Граждане, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет
- ▶ Молодежь в возрасте до 35 лет (без образования уровней СПО и ВПО, и не обучающиеся по программам СПО и ВПО; граждане, не трудоустроенные 4 и более месяцев после завершения обучения или военной службы по призыву)
- ▶ Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 включительно
- ▶ Инвалиды

В 2026 г. в Пермском крае в рамках НП «Кадры»
обучено 1652 человек.

В Пермском муниципальном округе и ЗАТО Звёздный
Пермского края:

Завершили обучение – 44 человека по программам:

Геодезист - 2 человека

Оператор станков с программным управлением - 2 человека

Пекарь - 2 человека

Программист - 2 человека

Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым
электродом - 1 человек

Специалист по закупкам - 1 человек

Специалист по информационным системам - 3 человека

Специалист по работе с системами искусственного
интеллекта - 5 человек

Специалист по эксплуатации беспилотных авиационных
систем - 23 человека

Техник (механик) по техническому обслуживанию
беспилотной авиационной системы - 1 человек

Швея – 1 человек

Экскурсовод (гид) – 1 человек

В процессе обучения - 63 человека.

Ожидают начала обучения - 35 человек.

**Из числа граждан, завершивших обучение, трудоустроены
34 человека (80%).**

По каким программам осуществляется обучение



Обучение осуществляется в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, должностей, специальностей, ежегодно утверждаемым Рострудом. Перечень на 2026 г. содержит 213 профессий. Из них **27 профессий только для участников СВО.**

Производственная сфера

- ▶ Аппаратчик
- ▶ Каменщик
- ▶ Лаборант химического анализа
- ▶ Машинист крана (крановщик)
- ▶ Специалист по эксплуатации станков с ЧПУ (оператор, наладчик)
- ▶ Сварщик
- ▶ Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
- ▶ Слесарь-ремонтник
- ▶ Тракторист
- ▶ Швея
- ▶ Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Здравоохранение

- ▶ Младшая медицинская сестра по уходу за больными
- ▶ Санитар

IT технологии и офисная деятельность

- ▶ 1С для начинающих (базовый уровень)
- ▶ Программист (Python-разработчик, 1С программист, Веб-разработчик, Веб-дизайнер и др.)
- ▶ Специалист по системному анализу и базам данных
- ▶ Специалист по защите информации
- ▶ Специалист по работе с системами искусственного интеллекта
- ▶ **Специалист по закупкам**

Сфера туристических услуг

- ▶ Агент по туризму
- ▶ Администратор/портье гостиницы
- ▶ Горничная
- ▶ Экскурсовод (гид)

Пищевая промышленность

- ▶ Контролер пищевой продукции
- ▶ Пекарь
- ▶ **Повар**

Меры государственной поддержки для работодателя



Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов (Мобильность 1.0)

Предоставление работодателям субсидии на оказание мер финансовой поддержки при переезде работников из других субъектов Российской Федерации

В 2026 г. в Пермском крае обратились за государственной поддержкой 17 предприятий.
Трудоустроено 11 человек.

В 2026 году в Пермском муниципальном округе Пермского края заявку на участие подало 1 предприятие (ООО «Юговской комбинат молочных продуктов»).

225 000 руб.

финансовое обеспечение затрат работодателю на предоставление мер поддержки 1 привлеченному работнику

Перечень мер поддержки, предоставляемых работодателем работникам:

- оплата транспортных расходов по переезду работника к месту работы;
- оплата расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи;
- оплата расходов по найму, аренде, приобретению жилого помещения;
- оплата расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование для осуществления трудовой деятельности по профессии трудоустройства;
- оплата расходов на жилищно-бытовое обустройство работника и членов его семьи;
- возмещение расходов по оплате мест в дошкольных образовательных организациях, предоставленных детям привлеченного работника;
- расходы по оплате полиса добровольного медицинского страхования работника;
- оплата расходов на оказание платных медицинских услуг работнику и членам его семьи;
- осуществление единовременных выплат работнику и каждому прибывающему с ним члену семьи.

НПА: Постановление Правительства Пермского края от 07.02.2025 № 95-п «Об утверждении Региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Пермского края на 2025 — 2030 годы»

Меры государственной поддержки для работодателя

Стимулирование найма



Частичная компенсация затрат работодателей на выплату заработной платы работникам отдельных категорий

Для граждан: 121 699,05 ₽ / 6 мес.

МРОТ, увеличенный на сумму страховых взносов и районного коэффициента (40 566,35 руб.), на каждого работника по истечении 1-го, 3-го, 6-го месяцев с даты трудоустройства, за исключением граждан, признанных в установленном порядке инвалидами.

В 2026 г. в Пермском крае государственная поддержка оказана 18 предприятиям. Трудоустроено 50 человек.

В Пермском муниципальном округе Пермского края государственная поддержка оказана 1 предприятию (ООО «Юговской комбинат молочных продуктов»). Трудоустроен 1 человек.

Для граждан с инвалидностью: 243 398,09 ₽ / 6 мес.

- один МРОТ по истечении 1-го месяца с даты трудоустройства;
- два МРОТ по истечении 3-го месяца с даты трудоустройства;
- три МРОТ по истечении 6-го месяца с даты трудоустройства.

Условия предоставления:

- Трудоустройство работодателем граждан на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя.
- Выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже полутора величин минимального размера оплаты труда.
- Трудоустроенные работники являются безработными или ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях, имеющими документ о среднем профессиональном образовании, и (или) документ о высшем образовании, и (или) документ о квалификации, и относятся к одной из следующих категорий:
 - ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции;
 - члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);
 - лица, признанные в установленном порядке инвалидами;
 - граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
 - одинокие родители, многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
 - лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения.

НПА: Приказ Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 29 декабря 2024 г. № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан»

Меры государственной поддержки для работодателя

Оборудование рабочих мест для инвалидов



Возмещение затрат на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов

В 2026 г. в Пермском крае государственная поддержка оказана 4 предприятиям. Создано 4 рабочих места.

не более 200 тыс. рублей на 1 оборудованное рабочее место

- приобретение оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочая и специальная мебель, средства для создания благоприятных условий для работы инвалида;
- монтаж и установка приобретенного оборудования;
- оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов по месту проживания (надомный труд) при условии оформления надомного труда в соответствии с ТК РФ.

Категории работников:

Инвалиды I и II группы;
ветераны боевых действий, имеющие инвалидность;
ветераны боевых действий, получившие инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, трудовой договор с которыми был возобновлен.

Условия трудоустройства:

- заключение (возобновление) трудового договора на срок не менее 9 месяцев на условиях полного рабочего дня с учетом продолжительности, установленной для данной категории работников;
- оплаты труда инвалида в размере не менее МРОТ и установленных законодательством выплат компенсационного характера;
- закрепляемость трудоустроенных инвалидов на созданном (оборудованном) рабочем месте не менее 9 месяцев из 12 (в случае расторжения трудового договора с инвалидом, трудоустроенным на созданное (оборудованное) рабочее место, за которое ранее было получено частичное возмещение затрат, работодатель вправе заключить трудовой договор с иным инвалидом, для его трудоустройства на созданное (оборудованное) рабочее место).

Порядок получения:

- В течение 3 месяцев с даты подписания трудового договора с инвалидом подать в ГКУ Центр занятости населения заявление на получение субсидии с приложением документов, подтверждающих произведенные расходы на создание (оборудование) рабочего места;
- ГКУ Центр занятости населения направляет заявление на рассмотрение в Комиссию по проверке достоверности сведений, предоставляемых работодателями при получении субсидии в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, созданную при Министерстве труда и социального развития Пермского края (далее – Министерство).
- По результатам рассмотрения заявления сведения о работодателе и трудоустроенном гражданине передаются Министерством в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю (далее – Отделение Фонда по Пермскому краю).
- Отделение Фонда по Пермскому краю в течении 10 рабочих дней со дня поступления указанных сведений осуществляет перечисление средств субсидии.

НПА: Приказ Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 29 декабря 2024 г. № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

Меры поддержки для участников СВО



Кадровый центр «Работа России»

- **Индивидуальное сопровождение:** полное сопровождение от профориентации до трудоустройства или открытия бизнеса.
- **Переобучение:** бесплатное переобучение по 213 востребованным профессиям (из них 27 специальностей зарезервированы исключительно для защитников Отечества) с выплатой стипендий во время учебы.
- **Трудоустройство:** приоритетное право на поиск работы, организация временного трудоустройства. Наем ветерана СВО с инвалидностью любой группы приравнен к двум квотам для сотрудников с ОВЗ.
- **Прямой диалог с работодателями:** участие в специализированных ярмарках вакансий и получение квалифицированной психологической поддержки.
- **Женские клубы для членов семей участников СВО:** комплексная поддержка женщин, направленная на их успешную профессиональную реализацию и повышение качества жизни при содействии органов службы занятости.



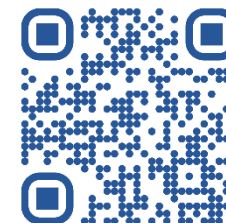
Центр «Мой бизнес»

- **Программа «СВОЙ бизнес»:** бесплатное обучение, помощь в составлении бизнес-плана и социальный контракт на открытие своего дела до 350 тысяч рублей.
- **Агросектор:** участие в проекте «Школа фермера» с выдачей диплома о переподготовке, гранты «Агrostартап» от 3 млн рублей и льготные микрозаймы под 4% годовых.
- **Общее финансирование:** доступ к региональным субсидиям (возврат до 50% затрат), льготным кредитам со ставкой от 3% и налоговым льготам для ветеранов боевых действий.



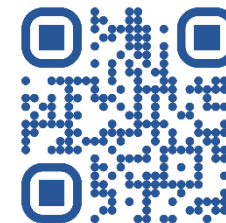
Социальный Фонд России

- **Частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан:** работодатель получает выплату в размере трех минимальных размеров оплаты труда (МРОТ), увеличенных на сумму страховых взносов и районный коэффициент (сумма составляет 121 699,05 рублей).
- **Субсидия на оборудование рабочего места:** до 200 тысяч рублей. Выплачивается за создание или адаптацию рабочего места для участника СВО с любой группой инвалидности (включая закупку специального оборудования, например, клавиатуры Брайля). Место может быть как офисным, так и удаленным.



Фонд «Защитники Отечества»

- **Медицинское сопровождение** — реабилитация, санаторно-курортное лечение, обеспечение лекарствами и техническими средствами реабилитации (в т. ч. высокофункциональными протезами).
- **Оформление документов** — помощь в получении статуса ветерана боевых действий, инвалидности, индивидуальной программы реабилитации и абилитации.
- **Психологическая и юридическая помощь** — бесплатные консультации, сопровождение по вопросам льгот и мер поддержки.
- **Трудоустройство и переобучение** — содействие в поиске работы, профпереподготовка, поддержка при открытии своего дела.
- **Социальная адаптация** — адаптация жилья под индивидуальные потребности, надомный уход, вовлечение в спорт и культурно-досуговые мероприятия.



Чем может помочь Кадровый центр «Работа России»



Повышение узнаваемости HR-бренда работодателей за счёт участия в мероприятиях организованных Кадровым центром «Работа России», представленных во всех муниципальных образованиях Пермского края

44

территориальных отдела

Инфраструктура

для проведения мероприятий

60

кадровых консультантов работает в
Пермском крае

Партнеры

ТПП, МФЦ, ЦОПП, Движение Первых, ВОИ, Фонд
«Защитники отечества, ГУФСИН

- ▶ Информирование работодателей о положении на рынке труда, правах и гарантиях в области занятости населения
- ▶ Формирование календаря событий, анонсирование мероприятий
- ▶ Круглые столы на актуальные для работодателей темы
- ▶ Организация и проведения городских ярмарок в крупнейших торговых центрах г. Перми
- ▶ Региональный и федеральный этапы Всероссийской ярмарки вакансий
- ▶ Организация и проведение ярмарок вакансий и открытых отборов территориальными отделами, участие в массовых мероприятиях совместно с консультационным пунктом

Бренд работодателя

- ▶ эффективный инструмент борьбы за лучших соискателей, а также удержания людей и поддержания их лояльности, системная работа над брендом

Работа со школьниками и студентами

- ▶ Встраиваться не только в их обучение, но и в досуг

**В 2026 г. В Пермском крае были трудоустроены 8601
несовершеннолетний в возрасте от 14 до 18 лет.**

**В Пермском муниципальном округе Пермского края
план по трудоустройству несовершеннолетних в
возрасте от 14 до 18 лет на 2026 г. составляет
865 человек.**

Трудоустроено – 390 человек:

СОШ МО

ООО «Юговской комбинат молочных продуктов»

АО «Курорт Усть-Качка»

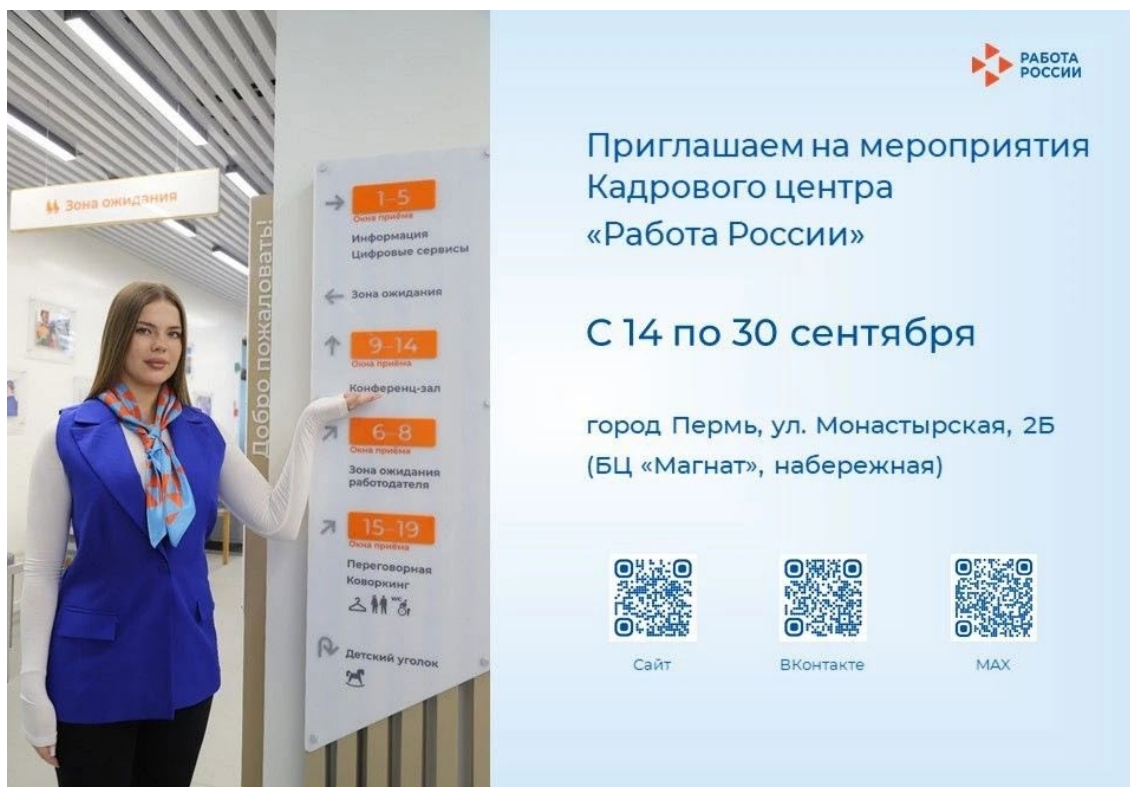
ИП Ефремова Н.В.

МКУ «СОЖВ»

МАУК «КДЦ «Квартет»

Как узнать о мероприятиях Кадрового центра и стать их участником:

-  Подписаться на страницу в группе Вконтакте Службы занятости Пермского края
-  Следить за календарем событий на сайте Службы занятости Пермского края
-  Подать заявку на официальном сайте, записаться на мероприятие в территориальном отделе, оставить контактные данные для обратной связи



Информационные ресурсы

Единая цифровая платформа
«Работа России»



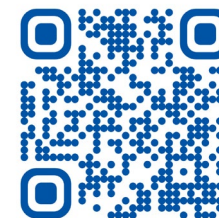
Сообщество ВКонтакте



Сайт Кадрового центра
«Работа России»
Пермского края



MAX



Телефон единого Контакт-центра: +7 (800)200-72-30

Телефон отдела по взаимодействию с работодателями +7 (342) 291-94-53

Спасибо за внимание!